

# Annnonce

## initiativesETCité recherche un doctorant

### Structure

**initiativesETCité** est le premier cluster<sup>1</sup> de l'Economie Sociale et Solidaire en France. Il œuvre dans la filière du Développement Local Durable.

Notre définition du Développement Local Durable consiste à développer des activités économiques qui peuvent conduire à la création d'emplois. Elles visent à améliorer la vie quotidienne des habitants sur un territoire donné, et permettent de renforcer toutes les formes d'attractivité de ce dernier. Le développement local est un développement alliant les différents enjeux (sociaux, culturels et économiques). Il devient durable lorsqu'il intègre dans sa logique et ses pratiques l'enjeu environnemental.

**initiativesETCité** met en œuvre des moyens, outils et services mutualisés afin de renforcer le développement de ses membres. A titre d'exemple, en juin 2013, **initiativesETCité** inaugure **LAGRAPPE**, sis en plein cœur de Lille. Ce lieu collaboratif ouvert permet de centraliser l'écosystème d'**initiativesETCité** et de proposer une multitude de formes d'accompagnement aux créateurs en mode projet et aux acteurs du développement local durable. Les rencontres entre ces acteurs apportent bien souvent des réponses à des besoins socio-économiques non satisfaits. C'est cette intelligence collective - motrice dans la mise en œuvre de projets innovants - que nous favorisons à travers **LAGRAPPE**.

Sensibles aux enjeux de développement des territoires, acteurs de la coopération, et initiateurs de réponses à des besoins socio-économiques non encore satisfaits, **initiativesETCité** anime le Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE), Lille MétroPôle Solidaire, impulsé par Lille Métropole. Son objectif principal est à la fois de poursuivre le développement d'**initiativesETCité** et d'initier des coopérations entre acteurs locaux pour renforcer l'attractivité du territoire en matière d'innovation sociale. Parmi les sept objectifs opérationnels définis pour mettre en œuvre ce projet ambitieux, nous retrouvons le « développement de la recherche et de la formation au service de l'Economie Sociale et Solidaire ». Plusieurs axes de recherche sont identifiés, autour de la mesure de l'impact économique des coopérations, et des nouvelles formes d'organisation et d'emploi.

Dans le cadre de ses activités de recherche l'UES<sup>2</sup> SA **initiativesETCité** recrute pour la rentrée universitaire un doctorant en thèse CIFRE pour travailler sur [l'innovation dans les nouvelles formes d'emplois](#).

---

<sup>1</sup> Un cluster est un regroupement de structures - sur un territoire géographiquement limité – qui partagent une filière, un métier ou un produit. Le cluster anime un projet collectif au sein d'une structure juridique propre.

<sup>2</sup> UES = Union d'Economie Sociale

## Projet

Les travailleurs au projet sont une figure hybride de travailleurs qui, à proprement parler, ne sont ni tout à fait des salariés ni réellement des travailleurs indépendants.

Un projet étant par nature ponctuel et défini dans le temps, les travailleurs doivent être capables de s'adapter aux conditions de réalisation de chacun des projets : à la fois la variation des équipes, des clients, des conditions de travail et des rémunérations.

Dans le cadre du travail au projet, certains travailleurs sont à l'origine du projet, le montent, le dirigent et le mènent à bien avec l'aide d'autres participants. Les porteurs du projet s'apparentent alors à de véritables auto-entrepreneurs. De manière générale, l'entrepreneuriat peut se définir comme le fait de créer, gérer et développer une entreprise.

Tout au long de son parcours professionnel, le travailleur au projet travaille de façon autonome avec une multiplicité de clients et des équipes de travail à géométrie variable. Ces relations d'emploi ponctuelles dessinent un environnement professionnel incertain, caractéristique du travail hyper-flexible.

La relation aux clients, aux partenaires s'en trouvent changées ce qui a des implications fortes pour les travailleurs. Le travailleur au projet peut aussi se tourner vers la multi-activité pour s'assurer des revenus plus réguliers tout au long de l'année.

Qu'il s'agisse d'artistes, de consultants, formateurs, graphistes ou web designers, ce type de travailleurs se multiplie et sera sans doute bientôt majoritaire dans la société. Leurs statuts divergent d'un métier à l'autre, d'un pays à l'autre.

En tant qu'Union d'Economie Solidaire, nous constatons que nos membres pratiquent le développement de leurs activités de différentes façons (CDI, CDD, CDI en coopérative d'activités, auto-entrepreneurs, etc).

L'intérêt de cette recherche porte sur l'innovation dans ces nouvelles formes d'emplois. De quelle façon des parcours qui semblent à priori plus précaires peuvent s'avérer de vraies carrières, un mode de vie durable ? Et quels sont les outils qui existent, qui sont en développement ou qui restent à inventer pour sécuriser ces parcours, mutualiser des éléments indispensables à leur travail, ou faciliter certaines démarches de reconnaissance sociale ou fiscale par exemple ?

## Poste

Le doctorant devra dans un premier temps définir et circonscrire le champ de recherche sur le sujet. Cette phase se déroulera en coproduction avec les membres d'INITIATIVESetCITE.

Dans un second temps, il s'agit de faire un état de l'art comparé entre la situation en France et dans d'autres pays où se développent les mêmes phénomènes (Canada, Belgique, Pays Bas). Il sera notamment intéressant de voir dans quelle mesure la culture latine, anglo-saxonne ou nordique des pays influence la façon de concevoir ces nouvelles formes d'emplois et de créer des dispositifs les accompagnants.

La troisième phase sera consacrée exclusivement à l'enquête de terrain dans les différents lieux identifiés par le doctorant en accord avec l'UES.

Le doctorant (CIFRE) travaillera sous la responsabilité et en étroite collaboration avec Caroline Senez, administratrice du cluster, qui assurera la fonction de référent technique au sein d'**initiativesETCité**.

### Profil recherché

Les compétences requises ou à développer pour ce travail sont les suivantes :

- Du point de vue disciplinaire : master 2 en sciences de gestion, du management, des ressources humaines, des sciences politiques ou économiques. Le candidat portera un intérêt aux thématiques proposées dans le cadre de la recherche et aura éventuellement déjà commencé des recherches sur ce sujet ou une thématique proche ;
- Du point de vue méthodologique : compétences d'enquête à caractère qualitatif. La détention de compétences d'observation ethnographique ou de compétences d'enquête quantitative sera un plus ;
- Aptitude à travailler en coopération avec les équipes d'**initiativesETCité**, afin de pouvoir intégrer au mieux les apports et résultats de sa recherche ;
- Bilingue Français-Anglais.

### Conditions d'accueil

Dans le cadre de la thèse, un bureau équipé sera mis à la disposition du doctorant. **initiativesETCité** lui fournira les contacts institutionnels nécessaires à ses recherches et l'assistera dans son travail éventuel de collecte de sources orales.

Un contrat de collaboration de trois ans sera signé entre **initiativesETCité** et le laboratoire de recherche auquel sera rattaché le doctorant.

Une convention CIFRE de trois ans sera signée entre **initiativesETCité** et l'ANRT pour l'octroi de la subvention accordée pour la durée de la thèse.

Un contrat de 3 ans sera établi entre l'UES SA **initiativesETCité** et le doctorant salarié.

### Procédure de recrutement

Les candidats seront pré-sélectionnés sur dossier puis ils seront auditionnés lors d'un entretien au cours duquel la motivation et les compétences recherchées seront particulièrement évaluées.

Les candidats doivent fournir les documents suivants :

- Un curriculum vitæ
- Une lettre de motivation pour la thèse (Pourquoi de la recherche ?)
- Une note sur la thématique de recherche proposée (En quoi ce sujet vous intéresse-t-il ?)
- Un état de vos recherches antérieures (Master 1 et 2, titre mémoire, résumés)

Le tout est à envoyer à Caroline Senez ([c.senez@extracite.coop](mailto:c.senez@extracite.coop)) et Eléna Fernandes ([efernandes@initiativesetcite.com](mailto:efernandes@initiativesetcite.com)) au plus tard le **13 Octobre 2014**.

### **Calendrier de recrutement**

Les auditions auront lieu la **semaine du 20 Octobre**. Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués au plus tard 2 jours avant. La décision sera communiquée au plus tard le 1<sup>er</sup> Octobre 2014.

Puis, il s'agira de préparer le dossier CIFRE pour une présentation au plus tard en décembre 2014.